



Комунальне некомерційне підприємство
ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГІЇ
REGIONAL CENTER OF ONCOLOGY
Communal non-profit enterprise

ХАРКІВСЬКА
ОБЛАСНА РАДА

KHARKIV
REGIONAL COUNCIL

Н А К А З

07 травня 2025 року

м. Харків

№ 144

Про затвердження та введення в дію Правил етичної поведінки працівників КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГІЇ»

На виконання положень Закону України «Про запобігання корупції», керуючись вимогами законодавства України, що регулюють питання запобігання та виявлення корупції,-

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію Правила етичної поведінки працівників КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГІЇ» (далі по тексту - *Правила етичної поведінки*), що додаються.

2. Призначити уповноваженого з антикорупційної діяльності КНП «ОЦО» особою, відповідальною за реалізацію Правил етичної поведінки.

3. *Медичним директорам, заступникам генерального директора, керівникам структурних підрозділів:*

- ознайомити підпорядкованих їм працівників з усіма положеннями цього наказу під підпис;
- у межах своєї компетенції, вжити заходів щодо неухильного забезпечення виконання Правил етичної поведінки підпорядкованими їм працівниками КНП «ОЦО»;
- ознайомлювати новоприйнятих підпорядкованих їм працівників КНП «ОЦО» з текстом Правил етичної поведінки під підпис.

4. *Заступнику генерального директора з технічних питань:* забезпечити оприлюднення тексту Правил етичної поведінки на сайті www.kharkivonco.com - у термін до 01.06.2025.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор



Віктор ЛИХМАН

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ генерального директора КНП "ОЦО"
від 07 травня 2025 року № 144

ПРАВИЛА ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГІЇ»

Ці правила розроблені на підставі Закону України «Про запобігання корупції», та направлені на дотримання всіх норм і правил, що забороняють хабарництво і корупцію.

Співробітники КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГІЇ» (далі по тексті – *Підприємство*) при здійсненні професійної діяльності прагнуть діяти справедливо, етично, чесно і відповідально. Чинним законодавством України визначено ряд основних принципів і цінностей, які вважаються фундаментальними для ведення правильної і справедливої ділової практики, і яких важливо дотримуватись працівникам Підприємства. Одним із таких принципів є позиція нетерпимості до хабарництва і корупції, незалежно від місця і обставин, при яких би виникали такі ситуації.

Прийняття працівником Підприємства будь-якого роду хабарів від пацієнтів, приватних осіб та компаній, або дачі їм хабарів, заборонено.

Працівникам підприємства не дозволяється створювати рахунки, або внутрішні каси, які сприяють хабарництву, або впливають на угоди.

Працівники Підприємства зобов'язані дотримуватися політичної нейтральності, уникають демонстрації у будь-якому вигляді політичних переконань, або поглядів, не використовують свої повноваження в інтересах політичних партій чи її осередків, або окремих політиків, толерантно ставляться до політичних, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб.

Працівники Підприємства мають діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, або інші особисті погляди чи переконання.

Працівники забезпечують позитивну репутацію Підприємства та зобов'язані сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати професійні обов'язки, рішення та доручення осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, не допускати зловживань.

Працівники Підприємства не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, установлених чинним законодавством України.

Працівники Підприємства, незважаючи на приватні інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівника, якщо вони суперечать закону, самостійно оцінюючи правомірність наданих керівником рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі їх виконання.

Працівники Підприємства, незважаючи на особисті інтереси, вживають вичерпних заходів щодо недопущення конфлікту інтересів, а також не допускають вчинення дій чи бездіяльності, що можуть спричинити виникнення конфлікту інтересів, або створити враження його наявності. Керівники не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчиняти дії або бездіяльність на користь своїх власних інтересів та /або інтересів третіх осіб.

Працівники підприємства несуть персональну відповідальність за недотримання Правил етичної поведінки працівників КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ОНКОЛОГІЇ» згідно з чинним законодавством України.

Генеральний директор



Віктор ЛИХМАН